



Aprobat
proces-verbal al ședinței Consiliului
pentru Dezvoltare Strategică Instituțională
nr. 1/2 din 29 ianuarie 2024

Coordonat

Avizat pozitiv

proces-verbal al ședinței biroului
Comitetului Sindical al angajaților

decizia Senatului
USMF „Nicolae Testemițanu”

Nr.28 din 18 ianuarie 2024

nr. 1/11 din 24 ianuarie 2024

Modificări și completări la

Regulamentul privind remunerarea muncii, stimularea și acordarea ajutorului
material angajaților Instituției Publice Universitatea de Stat de Medicină și
Farmacie „Nicolae Testemițanu”
din Republica Moldova

În temeiul art. 139 lit. i), art. 145 alin. (5) din Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634), Hotărârii Guvernului nr.1234/2018 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.480-485, art.1311), cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul privind remunerarea, stimularea și acordarea ajutorului material angajaților Universității de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” se completează cu punctele cu următorul conținut, după cum urmează:

1. Pct.9 „Sursa de plată a salariului se constituie din următoarele mijloace financiare:” după primul alineat se modifică și se completează cu un alineat nou:

- alocate din contul bugetului de stat pentru finanțarea instituțională a activităților de cercetare-inovare în baza contractului semnat cu Ministerul Sănătății în calitate de fondator;

2. Pct. 11 „Stabilirea salariului de bază:” se completează după cum urmează:

(18) Valoarea de referință se aprobă anual, la propunerea rectorului, cu consultarea reprezentanților salariaților din instituție, în limitele mijloacelor financiare disponibile și nu poate fi mai mică decât valoarea de referință aprobată anual pentru angajații cu funcții similare din sectorul bugetar în legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Valoarea de referință poate fi majorată din contul veniturilor proprii ale instituției, cu condiția asigurării integrale a cheltuielilor necesare pentru activitatea acestora. Mecanismul de majorare a valorii de referință se reglementează prin act administrativ intern al instituției, aprobat în baza deciziilor Senatului și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională.



Deciziile de majorare ale valorii de referință se transmit spre informare Ministerului Sănătății în calitate de fondator, cu anexarea calculelor justificative privind acoperirea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

În continuare Subpunctul (18) al pct. 11, devine (19) și în continuare conform numerotației.

3. Pct. 12 subpct. (2) la final se completează cu un alineat nou:

În cazul în care personalul universitar, în afara orelor de program al funcției titulare (de bază), exercită prin cumul funcția științifico-didactică și/sau științifică, în limitele permise de legislație, cu încheierea unui contract individual de muncă distinct, va beneficia de spor lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic deținut, aplicabil funcției exercitate prin cumul și calculat conform normei efectiv realizate.

4. În pct. 12 subpct. (3) din sintagma „Mare Maestru Internațional”, cuvântul „Mare” se exclude.

5. În pct. 13 subpct. (3) se modifică și se expune în următoarea redacție:

” – spor lunar pentru complexitatea și specificul instruirii cadrelor medicale și farmaceutice, care se stabilește personalului științifico-didactic și didactic, inclusiv cu funcții de conducere, în funcție de profilul catedrelor, specificul, importanța și complexitatea disciplinelor predate. Sporul se stabilește în mărime fixă la începutul anului calendaristic prin ordinul Rectorului.

- spor lunar pentru lucrul curativ stabilit personalului științifico-didactic și didactic, inclusiv cu funcții de conducere care activează la bazele clinice ale catedrelor universitare amplasate în instituțiile medico-sanitare, medico-sociale și a altor tipuri de persoane juridice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 42 din 12.01.2006 cu privire la clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” care se stabilește în funcție de gradul îndeplinirii obiectivelor de bază ale Clinicii Universitare în mărime maximală de 0,75 din salariul de funcție al medicilor stabilit în conformitate cu vechimea în muncă în specialitate din instituțiile în care activează Clinica. Lista catedrelor și mărimea sporului se determină în baza rapoartelor prezentate anual către 1 decembrie a anului în curs și se aprobă de către Senatul Universității pentru anul viitor. Personalului didactic și științifico-didactic nou angajat, la propunerea șefului de catedră, i se poate stabili sporul nominalizat în mărimea maximă de până la 50 la sută din norma stabilită personalului științifico-didactic și didactic pe o perioadă de până la 3 luni, ulterior - conform gradului de îndeplinire;

- spor lunar pentru condiții specifice de activitate legate de predarea disciplinelor în limbi internaționale stabilit personalului științifico-didactic și didactic. Sporul se stabilește individual pentru fiecare salariat în funcție de numărul de ore de predare în limbi internaționale;

- spor lunar pentru complexitatea și specificul activității universității. Sporul se acordă personalului instituției, inclusiv cu funcții de conducere și se stabilește în funcție de complexitatea muncii, gradul de răspundere pe care îl implică lucrul efectuat, precum și pentru rezultatele muncii, calitățile profesionale ale salariaților. Sporul se stabilește individual pentru fiecare angajat la începutul anului calendaristic prin ordinul rectorului;

- spor specific stabilit pentru realizarea unor activități, sarcini și atribuții deosebite,



care poate fi unic sau lunar și se acordă angajaților universității pe timpul efectuării lor în prin Ordinul rectorului;

- spor specific pentru realizarea planului financiar, acordat personalului științifico-didactic, didactic și medical, implicat în acordarea serviciilor medicale și stomatologice contra plată conform metodologiei aprobate de actele normative interne;

- spor lunar acordat cadrelor didactice și de cercetare tinere (până la vârsta de 40 ani), pentru motivarea, menținerea și dezvoltarea potențialului uman al Universității, stabilit în mărime fixă prin ordinul Rectorului;

- spor specific unic stabilit personalului științifico-didactic, didactic și științific titular pentru publicarea în anul bugetar curent a unui articol cu factor de impact în reviste internaționale cotate ISI, conform deciziei Consiliului de Administrație, ținând cont de nivelul de cotație a revistei, acordat doar unui autor, în cazul mai multor co-autori și cu condiția că articolul n-a fost achitat din sursele universitare sau a altor persoane juridice, după cum urmează:

Factor de impact	Mărimea sporului, lei
0,1-0,99	5 000
1,0-1,99	7 500
2,0-2,99	10 000
3,0-3,99	12 500
4,0-4,99	15 000
5,0-5,99	17 500
>6,0	20 000

- spor specific pentru participarea în elaborarea, atragerea și gestionarea de proiecte finanțate din surse externe, cu excepția echipei de proiect;

- spor specific pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate;

- spor specific pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul internaționalizării și digitalizării, acordate personalului implicat;”

6. Pct. 16 se expune în următoarea redacție:

Personalul Universității care realizează activități în proiecte finanțate din surse externe, este salarizat prin plata cu ora, din contul și în limita mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii stabilit în acordurile/contractele de finanțare în conformitate cu normativele de plată prevăzute în Tabelul nr.1¹ din Hotărârea Guvernului nr.1234/2018. Dacă proiecte finanțate din surse externe prevăd alte normative de plată pentru realizarea activităților decât cele din Tabelul nr.1¹ din Hotărârea Guvernului nr.1234/2018, se aplică normativele din proiectele finanțate din sursele externe respective.

7. Redacția pct. 21 se modifică și se expune în următoarea redacție, păstrând subpct (1) și (2). :

Sporul de performanță, sporurile cu caracter specific, premiile unice și premiul anual



pentru Rectorul Universității se stabilesc în baza criteriilor și obiectivelor aprobate de către Ministerul Sănătății în calitate de fondator, la propunerea Senatului universitar și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională. Mărimea maximă a premiului anual al rectorului nu poate depăși 50% din salariul de bază.

Ajutorul material se acordă Rectorului în condițiile prezentului Regulament și Contractului colectiv de muncă, la propunerea Senatului universitar, cu aprobarea de către Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională, având atribuția de stabilire a metodologiei de salarizare și stimulare a personalului și care are în componența sa reprezentantul fondatorului.

8. Pct. 43 se expune în următoarea redacție:

În cazul în care, pentru unii salariați din Universitate, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 1234 din 12.12.2018 și a prezentului Regulament și mai mic decât cuantumul salariului minim pe țară, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatoare se determină ca diferență dintre cuantumul salariului minim pe țară și salariul lunar calculat în condițiile prezentului Regulament și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

9. Pct 48 în final se completează cu o propoziție nouă cu următorul conținut: „În scopul planificării anuale a cheltuielilor bugetului de stat aferente serviciilor educaționale pentru realizarea comenzii de stat de pregătire a cadrelor de specialitate, cheltuielile de personal se determină reieșind din partea fixă a salariului, calculat cu valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar a sporului pentru performanță a sporului cu caracter specific pentru lucrul curativ în învățământul medical și farmaceutic, a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, a sporului pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus și a sporului pentru munca de noapte, în conformitate cu prezenta hotărâre.

10. Celelalte prevederi ale Regulamentului privind remunerarea, stimularea și acordarea ajutorului material angajaților Universității de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” care nu sunt modificate și completate rămân în vigoare în redacția aprobată prin decizia Senatului nr. 1/11 din 07.02.2023 și a Consiliului de Dezvoltare Strategică Instituțională nr. 1/18 din 26.01.2023.

11. Modificările respective intră în vigoare din 1 ianuarie 2024.

Rector,
dr. hab. șt. med., profesor universitar


Emil Ceban

Coordonat:



Prim-prorector, prorector pentru activitate
didactică

Olga Cernetchi

Prorector pentru activitate economico-
financiară

Victoria Craveț

Departamentul Economie, Buget și Finanțe

Svetlana Lupașco

Departamentul Evidență și Gestiune
Contabilă

Parascovia Becciev

Departamentul Juridic

Tatiana Novac

Departamentul Audit Intern (*consiliere*)

Olga Iurco